



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
PERSONALE**

Pratica: 2025 / DT\_236

**Determina n. 190**  
del **05/03/2025**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO, PER ESIGENZE STAGIONALI E/O PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI, AREA ISTRUTTORI, PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA.**

L'anno duemilaventicinque il giorno cinque del mese di Marzo , nel proprio ufficio

### **IL DIRIGENTE**

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e il Piano Occupazionale 2025, approvati con delibera G.C. n. 15 del 06/02/2025 nell'ambito del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato *per relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta pianificazione assunzionale, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato, veniva previsto, al fine di fronteggiare le esigenze temporanee connesse all'incremento dei servizi da svolgere durante la stagione estiva a causa dei notevoli flussi turistici che annualmente si verificano in tale periodo, l'utilizzo di personale con il profilo di "Istruttore di vigilanza", ascritta all'area degli Istruttori;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", che disciplina l'utilizzo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

Richiamato, in particolare, il penultimo capoverso del comma 2 del richiamato art. 36 che prevede che "*Per prevenire fenomeni di precariato, le Amministrazioni Pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato, con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie a tempo indeterminato*";

Dato atto che questo comune non dispone di proprie graduatorie per il profilo di "Istruttore di vigilanza", Area Istruttori, in corso di validità;

Ritenuto conseguentemente opportuno dotarsi di apposita graduatoria per tale profilo, da cui attingere per effettuare assunzioni a tempo determinato, sia per esigenze di tipo stagionale e/o per altre esigenze temporanee ed eccezionali che potranno presentarsi;

Tenuto conto di quanto previsto, in materia concorsuale:

- dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- dalla Direttiva n. 3 del 24/4/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. *“Linee guida sulle procedure concorsuali”*;

Richiamato il Regolamento per le procedure di assunzione approvato presso questo Ente con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, modificato e integrato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, quale stralcio regolamentare del più ampio Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi già approvato con delibera G.C. n. 179 del 23/09/2014, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* e in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle Pubbliche Amministrazioni che ha previsto lo sviluppo del *“Portale Unico del reclutamento”* di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;

Visti:

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito le istruzioni per l'utilizzo del Portale InPA da parte delle Regioni ed Enti locali;

Dato atto che la Selezione in oggetto risulta impostata secondo le modalità previste dal DPR n. 487/1994 e s.m.i., con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. a), nonché dalla disciplina regolamentare interna di questo Ente;

Ritenuto opportuno procedere con sollecitudine all'attivazione di specifica procedura selettiva, sulla scorta delle indicazioni fornite per le vie brevi da parte del Dirigente del Settore Polizia Locale e Protezione Civile, Comandante di P.L., e in particolare:

- attivazione procedura di concorso e non di corso-concorso, come ipotizzato nella programmazione del PTFP 2025-2027, stante la necessità di disporre con urgenza della graduatoria da cui attingere per le chiamate di personale stagionale, potendo tuttavia assolvere all'aspetto formativo mediante l'organizzazione di un paio di giornate di *“orientamento al ruolo”* in favore dei candidati, la prima già durante il periodo di pubblicazione dell'Avviso e la successiva subito dopo la scadenza del medesimo, in cui saranno illustrate le principali attività svolte dall'Istruttore di Vigilanza e fornite altresì indicazioni in ordine alle competenze richieste per la figura ricercata e sulle materie di studio da approfondire in vista delle prove;
- espletamento della Selezione sulla base di una unica prova orale, tesa a verificare le conoscenze tecnico/specialistiche, le competenze, nonché l'attitudine e propensione dei candidati al ruolo, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti la specifica mansione, in base al grado di preparazione sugli argomenti e problematiche disciplinate dalle disposizioni di legge che saranno indicate nel Bando, con riferimento alle attività caratterizzanti il ruolo e al contenuto del profilo professionale di Istruttore di vigilanza;

Dato atto che dalla graduatoria che scaturirà dalla Selezione potrà attingersi anche per assunzioni a termine per altre esigenze temporanee ed eccezionali;

Che sulla procedura di che trattasi, si applicheranno, a scorrimento della graduatoria, le seguenti riserve di posti:

- 1) Ai sensi dell'art. 1014, c.1 lettera b) e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, riserva per i volontari delle FF.AA., nella misura del 20% dei posti;
- 2) Ai sensi dell'art. 1, c. 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con Legge 74/2023, riserva di posti nella

misura del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione dell'allegato Avviso di Selezione pubblica, per esami, allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza a tempo determinato, per esigenze stagionali e/o per altre esigenze temporanee ed eccezionali, area Istruttori, presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile del Comune di Bellaria Igea Marina;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul portale InPA, si provvederà a pubblicare in forma integrale il Bando di concorso sul sito istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione "Bandi di Concorso" nonchè nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente e in Albo Pretorio Online, per 30 giorni consecutivi;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva Determinazione dirigenziale;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'anno 2024, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 23/04/2024, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2025, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sezione 2 sottosezione 2.2 del PIAO;
- ha programmato una spesa di personale in sede di Bilancio 2025/2027 che risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, in ossequio alle limitazioni previste dall'attuale formulazione art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto che le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023, sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 18/12/2024, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2025 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e le s.m.i.;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2025, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche." e s.m.i.;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. n. 267/2000;

## DETERMINA

1. Di approvare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, l'Avviso di Selezione Pubblica, per esami, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza a tempo determinato, per esigenze stagionali e/o per altre esigenze temporanee ed eccezionali, Area Istruttori, presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile del Comune di Bellaria Igea Marina, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

2. Di dare atto che la Selezione cui l'Avviso si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di poter disporre d una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza a tempo determinato, per esigenze stagionali e/o per altre esigenze temporanee ed eccezionali, in ossequio a quanto previsto dal PTFP 2025-2027 e del piano occupazionale 2025, confluiti nel corrispondente PIAO, stante l'assenza di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato in analogo profilo e tenuto conto delle indicazioni operative espresse per le vie brevi dal Dirigente del Settore Polizia Locale e Protezione Civile, Comandante di P.L., come precisato in premessa;

3. Di disporre la pubblicazione in forma integrale di detto Bando per 30 giorni consecutivi:

- sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (<https://www.inpa.gov.it/>);
- sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (<https://shorturl.at/DPCHF>);
- sul sito istituzionale dell'Ente, alle Sezioni:
  - ATTI → Concorsi → Concorsi attivi e graduatorie aggiornate (<https://shorturl.at/Hz7F4>);
  - ATTI → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso (<https://shorturl.at/ERBNK>);

4. Di procedere con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024 e secondo la specifica disciplina contenuta nell'Avviso allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione, nonchè, per quanto non previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;

5. Di riservarsi, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare l'Avviso di Selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo o finanziario di riferimento;

6. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

**Il Dirigente**

Ivan Cecchini

*Firma Digitale*